

ЗАТВЕРДЖУЮ

Наказ № 279-од від 11.09.2023

Директор ДПТНЗ «КНВЦ»

Володимир КІСЛІЧЕНКО

ПОЛОЖЕННЯ

про Центр професійної кар'єри «Work Hub» ДПТНЗ «Криворізький навчально-виробничий центр»

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Центр професійної кар'єри (далі - ЦПК «Work Hub») створюється на базі Державного професійно-технічного навчального закладу «Криворізький навчально-виробничий центр».

1.2. ЦПК у своїй діяльності керується Конституцією, основними законами України, державними та обласними цільовими програмами, нормативними документами Міністерства освіти і науки України, Міністерства соціальної політики України, Державного та обласного центрів зайнятості щодо надання профорієнтаційних послуг населенню, нормативними документами навчального закладу, рішеннями педагогічної ради, а також даним Положенням.

1.3. Діяльність ЦПК «Work Hub» направлена на ефективну роботу щодо сприяння працевлаштування випускників та забезпеченню першим робочим місцем, відстеження їх кар'єрного зростання, підвищення кваліфікації та перепідготовки населення різної вікової категорії та різного соціального статусу.

ЦПК створюється з метою:

- надання законодавчої інформації про працевлаштування молоді та випускників закладів освіти;
- активізації власних зусиль молоді щодо вирішення проблем зайнятості, формування активної життєвої позиції;
- сприяння розвитку підприємницької діяльності;

- опанування навичками самопрезентації, написання резюме та техніці пошуку роботи;

- розширення спектру методів пошуку роботи та підвищення конкурентоспроможності випускників на ринку праці, їх працевлаштування.

1.4.Участь та взаємовідносини закладу освіти з іншими зацікавленими організаціями у створенні та сприянні діяльності ЦПК «Work Hub» регламентуються відповідними угодами.

2. ПОРЯДОК СТВОРЕННЯ ЦПК «Work Hub»

2.1.ЦПК створюється у структурі ДПТНЗ «КНВЦ» у межах встановленої чисельності працівників закладу освіти відповідним наказом директора.

2.2.Керівник ЦПК «Work Hub» організовує свою діяльність відповідно до чинного законодавства України.

2.3.Штат ЦПК «Work Hub» складають працівники, які працюють у ДПТНЗ «КНВЦ» (за згодою).

2.4.До діяльності ЦПК «Work Hub» залучаються представники органів учнівського самоврядування, а також представники соціальних партнерів, роботодавців.

3. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА НАПРЯМКИ РОБОТИ ЦПК «Work Hub»

3.1.Здійснення консультаційної підтримки, інформування здобувачів освіти про основні тенденції локального регіонального ринку праці, вимоги роботодавців до майбутніх робітників.

3.2.Проведення постійного аналізу попиту і пропозицій на ринку праці фахівців, підготовку яких здійснює заклад освіти.

3.3.Моніторинг працевлаштування випускників: проведення постійного аналізу попиту і пропозиції на ринку праці фахівців, підготовку яких здійснює ДПТНЗ «КНВЦ».

3.4.Проведення роз'яснювальної роботи серед здобувачів освіти та населення різної вікової категорії та різного соціального статусу щодо отримання професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації

в навчально-практичних центрах «КРЕАТИВ» (з перукарської справи) та "FASHION" (з швацької справи) на базі ДПТНЗ «КНВЦ».

3.5.Проведення профорієнтаційної роботи з молоддю щодо виконання щорічного набору регіонального замовлення.

3.6.Забезпечення координації дій з місцевими органами виконавчої влади, Криворізькою філією Дніпропетровського обласного центру зайнятості, підприємствами, установами та організаціями (роботодавцями) щодо оптимального узгодження реальних потреб ринку праці та освітніх послуг.

3.7.Налагодження співпраці з Криворізькою філією Дніпропетровського обласного центру зайнятості, підприємствами, установами та організаціями незалежно від форми власності, які можуть бути потенційними роботодавцями для випускників ДПТНЗ «КНВЦ».

3.8.Взаємодія з фахівцями Криворізької філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості з питання надання юридичного консультування, проведення роз'яснювальної роботи з питання нормативно-правових актів державного регулювання зайнятості та трудових відносин різним категоріям населення, у тому числі:

- молоді;
- звільнених у запас військовослужбовцям;
- внутрішньо-переміщеним особам;
- незайнятому дорослому населенню.

3.9.Сприяння розвитку підприємницької діяльності у молоді, професійних і комунікативних якостей та створення власної справи.

3.10.Формування у випускників закладу активної життєвої позиції та самооцінки.

3.11.Сприяння молоді у здобутті додаткових професійних вмінь та навичок, підвищення кваліфікації, в тому числі в рамках програм навчання протягом життя та шляхом проходження практики, стажування безпосередньо на підприємствах м. Кривого Рогу.

3.12. Координація та проведення майстер-класів, тренінгів, семінарів професійного спрямування з метою підвищення рівня самооцінки здобувача освіти, опанування ними ефективних форм та методів техніки пошуку роботи, самопрезентації, спілкування з роботодавцями.

3.13. Навчання здобувачів освіти складанню власних резюме (в т.ч. за європейськими стандартами), мотиваційних листів та проходження співбесіди.

3.14. Створення, наповнення і актуалізація бази даних здобувачів освіти і випускників ДПТНЗ «КНВЦ» та інформаційна підтримка процесу рекрутингу.

3.15. Організація «Ярмарку професій», «Ярмарку вакансій» разом ЦПК «Work Hub» екскурсій на виробництва роботодавців: виїзних акцій з використанням мобільних засобів служби зайнятості для підбору працівників з числа випускників ДПТНЗ «КНВЦ».

3.16. Забезпечення можливостей безпосереднього спілкування з роботодавцями, ознайомлення з процесами виробництва, вимогами до працівника, ознайомлення з соціальним пакетом.

3.17. Розміщення та постійне оновлення інформаційного наповнення в ЦПК «Work Hub» питань актуальної потреби в кадрах регіону, інформації про нові підходи роботодавців у підборі персоналу, рекомендацій щодо пошуку роботи та започаткування власної справи.

3.18. Подання Криворізькій філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості відомостей про випускника (за його згодою), у якого питання працевлаштування залишається невирішеним та здійснення спільних дій, направлених на пошук першого робочого місця.

3.19. Узагальнення інформації щодо працевлаштування випускників ДПТНЗ «КНВЦ» та відстеження їх кар'єрного зростання.

3.20. Інформування про проведену роботу ЦПК «Work Hub» на педагогічних засіданнях (I та II семестрах) та шляхом розміщення проведених заходів на інформаційних ресурсах ДПТНЗ «КНВЦ».

3.21. Налагодження тісної співпраці ЦПК «Work Hub» з органами учнівського самоврядування.

3.22.Залучення підприємств, установ та організацій (роботодавців) до благодійної діяльності.

4. ПОРЯДОК РОБОТИ ЦПК «Work Hub»

4.1.Роботу ЦПК «Work hub» забезпечує керівник (Лілія МИРОНОВА), який затверджується наказом директора ДВНЗ «КНВЦ» (Володимиром КІСЛІЧЕНКО).

4.2.Працівники ЦПК «Work Hub» забезпечують проведення заходів, методичними та інформаційно-довідковими матеріалами, складають графік занять, організовують роботу згідно з тематичним планом, ведуть облік. Проведення заходів здійснюється у відповідності з затвердженим планом роботи ЦПК «Work Hub».

4.3.При необхідності, до проведення заходів можуть залучатися спеціалісти Криворізької філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості, центрів психологічної служби, представники роботодавців, викладачі вищих навчальних закладів, юристи, тренери.

4.4.Відвідувати заходи ЦПК «Work Hub» можуть усі здобувачі освіти закладу, які виявили бажання та потребують допомоги у вирішенні проблем зайнятості, тощо.

4.5.Групи учасників заходів формуються з урахуванням наступних критеріїв: вік, курс, професія тощо.

4.6.Інформація про роботу ЦПК «Work Hub» також може подаватися в формі оголошень та інформаційних повідомлень.

5. СТРУКТУРА ЦПК «Work Hub»

5.1 - сектор інформаційної й рекламної діяльності;

5.2 - сектор з профорієнтаційної роботи;

5.3. - сектор виробничої практики, сприяння працевлаштуванню випускників та організація співпраці з роботодавцями;

5.4 - сектор консультування здобувачів освіти з питань планування професійної кар'єри.

5.5. Всі структурні підрозділи ЦПК «Work Hub» керуються в своїй роботі даним Положенням.

6. ЦЕНТР МАЄ ПРАВО ЦПК «Work Hub»

6.1. Розглядати на своїх засіданнях питання, що стосуються працевлаштування здобувачів освіти і випускників та організації виробничої практики.

6.2. Координувати роботу керівників навчальних груп з питань організації працевлаштування та виробничої практики здобувачів освіти, а також профорієнтаційну роботу.

7. ФІНАНСУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЦПК «Work Hub»

7.1. Матеріально-технічне забезпечення ЦПК (технічне обладнання та інформаційне забезпечення) повинне забезпечувати високий рівень діяльності та відповідати тематичному плану заходів.

7.2. Фінансування заходів ЦПК «Work Hub», щодо сприяння працевлаштуванню випускників здійснюється за рахунок коштів ДПТНЗ «КНВЦ» на підставі кошторису, затвердженого директором в установленому законодавством порядку, а також інших джерел, не заборонених законодавством України.

Положення розглянуто та схвалено на засіданні педагогічної ради ДПНТЗ «Криворізький навчально-виробничий центр»

Протокол № 1 від 30.08.2023 р.

Керівник Центру
професійної кар'єри «Work Hub»



Лілія МИРОНОВА